



Séminaire sur la retraite et assurances de la FTQ

Sheraton Laval, 1^{er} et 2 avril 2025



Programme

Mardi 1^{er} avril 2025 – 9 h à 16 h 30

8 h	<i>Inscription et accueil</i>
9 h	<i>Ouverture</i> Mot de bienvenue Denis Bolduc, secrétaire général de la FTQ Présentation de la programmation du séminaire Marie-Josée Naud, conseillère syndicale, service de l'éducation, FTQ
9 h 20	Investir localement : Catalyseur de croissance et de résilience Janie Béique, présidente et cheffe de la direction du Fonds de solidarité FTQ
9 h 50	<i>Pause</i>
10 h	Nos régimes de retraite en soutien à nos communautés Kim Thomassin, première vice-présidente et cheffe, Québec, CDPQ Daniel Brosseau, B. Sc. A. (Ing.), MBA, Letko Brosseau Robert Laplante, directeur général, IREC Sophie Lemieux, Co-cheffe de la clientèle institutionnelle canadienne, Fiera Capital (animatrice)
11 h 10	<i>Pause</i>
11 h 20	L'équité intergénérationnelle dans les régimes de retraite : enjeux, défis et solutions pour demain Claudia Gagné, M.Sc., FSA, FICA, CFA, professeure agrégée en actuariat, Université de Montréal
11 h 50	<i>Dîner sur place</i>
13 h 15	La retraite, est-elle rose pour les femmes? Lise Gervais, présidente du comité de retraite du RRFS-Groupes communautaires et de femmes Colette Cummings, directrice générale du CIAFT Mélanie Julien, directrice de la recherche et de l'analyse au Conseil du statut de la femme François L'Italien, Professeur associé, Université Laval Directeur adjoint, IREC (animateur)
14 h 25	<i>Pause</i>
14 h 35	RRFS-FTQ, un régime avec le vent dans les voiles Julien Desormeaux, coordonnateur RRFS Charles Provost, FICA, FSA, conseiller principal, Services actuariels SAI
15 h 05	<i>Pause</i>
15 h 15	La retraite après 65 ans dans les régimes de retraite à prestations déterminées Marc-Antoine Vaillant, FICA, FSA, associé, Services actuariels SAI Mylène Grenier, FICA, FSA, Directrice, Centre de services, paie et avantages sociaux, Service des ressources humaines, Ville de Laval
16 h	Nouveaux changements au RRQ : Ce qu'il faut savoir Sandra Pelletier, formatrice et conseillère aux normes, Retraite Québec
16 h 30	Coquetel

Mercredi 2 avril 2025 – 9 h à 12 h 15

9 h	<i>Ouverture</i>
9 h 10	Portrait statistique des soins en santé mentale au Québec : une population à soigner, un système à transformer Ève-Lyne Couturier, Chercheure IRIS
9 h 50	<i>Pause</i>
10 h 05	Assurances : Nos régimes sont-ils adaptés aux besoins de tous et toutes? Faire progresser la santé des femmes afin de favoriser le bien-être et l'inclusion des travailleuses D ^{re} Martine Bernard, Professeur-adjoint de clinique à l'Université de Montréal, Hôpital Maisonneuve-Rosemont Avoir une approche inclusive au travail Marie-Chantal Côté, vice-présidente principale, Sun Life Santé Marie-Lise Drapeau-Bisson, conseillère syndicale au Service d'actions féministe et d'équité salariale, FTQ (animatrice)
10 h 55	<i>Pause</i>
11 h 05	Réformes législatives en assurance collective Yanick Comeau, FICA, FSA, Associé, Services actuariels SAI
11 h 45	Votre régime d'assurance a-t-il été à l'épreuve du temps? Marilou Garon, FICA, Conseillère, Services actuariels SAI
12 h 10	Mot de la fin

Biographies

Mot de bienvenue

Denis Bolduc

Secrétaire général, FTQ



Denis Bolduc a été élu secrétaire général de la FTQ lors du 32^e Congrès en novembre 2019 puis réélu au 33^e Congrès en janvier 2023. Il a été président du Syndicat canadien de la fonction publique pour le Québec (SCFP-Québec) de 2016 à 2019, secrétaire général du SCFP-Québec de 2011 à 2016, et membre du conseil exécutif du SCFP national de 2011 à 2020. Depuis 2016, il est aussi membre du Bureau de la FTQ et 3^e vice-président du conseil d'administration du Fonds de solidarité FTQ. Il est membre de l'Office québécois de la langue française et membre de l'Assemblée délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail. Il a été journaliste à la radio de CKCV-AM à Québec en 1985 et 1986, puis au Journal de Québec de 1986 à 2011. Il a aussi été éditeur du quotidien gratuit Média Matin Québec en 2007 et 2008. Il a également été président de la section locale 1450 du SCFP de 2006 à 2011 et président du Conseil provincial du secteur des communications (CPSC) du SCFP-Québec en 2011.

Présentation de la programmation du séminaire

Marie-Josée Naud

Conseillère syndicale, service de l'éducation, FTQ



M^{me} Marie-Josée Naud est titulaire d'un baccalauréat en histoire, d'un certificat en droit du travail et d'un certificat en gouvernance de sociétés. Elle a commencé sa carrière en 1995 à Hydro-Québec, où elle a occupé différentes fonctions. Depuis 2008, elle est conseillère syndicale au Service de l'éducation à la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), où elle est notamment responsable du programme de formation en matière de négociation, d'administration et de gouvernance des régimes de retraite ainsi que du dossier des assurances collectives. Enfin, M^{me} Naud, est présidente de deux comités de retraite, dont le RRFS-FTQ, ainsi que membre du CA de Retraite-Québec.

Stéphane Hudon

Conseiller syndical, service de l'éducation, FTQ



Stéphane Hudon s'est joint à l'équipe du service de l'éducation de la FTQ en septembre 2014. Il est responsable de la formation en développement local et régional qui est offerte aux divers conseils régionaux. Titulaire d'un baccalauréat en information et orientation professionnelle et d'une maîtrise en sciences de l'éducation de l'Université de Sherbrooke, Stéphane s'est d'abord intéressé au monde syndical au sein de la section locale 573 du Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau (SEPB-Québec) qui représente les employés et employées de la Commission de la construction du Québec (CCQ). En 2009, il rejoint l'équipe du SEPB-Québec à titre de conseiller syndical. Durant cette période, il a agi à titre de formateur et de responsable technique du comité d'éducation du SEPB-Québec.

Investir localement : Catalyseur de croissance et de résilience

Janie Béïque

Présidente et cheffe de la direction, Fonds de solidarité FTQ



Première femme à être nommée présidente et cheffe de la direction du Fonds de solidarité FTQ, elle oriente ses actions autour de trois grands thèmes : le développement durable, la retraite et ce qu'elle aime appeler « les rendements sociétaux ». Avocate, elle a travaillé en droit des affaires et des sociétés ainsi que dans le secteur des investissements. Son expertise a été reconnue par ses pairs ainsi que par les milieux d'affaires et politiques. Elle a été nommée à deux reprises cheffe de file de l'innovation par le gouvernement du Canada. Titulaire d'une licence en droit de l'Université de Montréal, Janie C. Béïque a été admise au Barreau du Québec en 1991 et est inscrite au tableau de l'Ordre. Elle a obtenu en 2015 un MBA de l'Université de Georgetown aux États-Unis et de l'Université ESADE en Espagne. Elle est membre de l'Institut des administrateurs de sociétés et siège aux conseils d'administration du Groupe CH, de l'Orchestre symphonique de Montréal et de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain. Elle a également été coprésidente de la 50e campagne de collecte de fonds Centraide du Grand Montréal.

Nos régimes de retraite en soutien à nos communautés

Kim Thomassin

Première vice-présidente et cheffe, Québec, CDPQ



Kim Thomassin est première vice-présidente et cheffe, Québec, à la CDPQ. Elle pilote la stratégie d'investissement au Québec et les activités de financement des moyennes et grandes sociétés québécoises. Avant de rejoindre la CDPQ en 2017, elle était leader nationale et associée directrice chez McCarthy Tétrault, où elle s'est spécialisée dans le financement de projets et les transactions d'acquisitions. Elle détient un B.C.L./LL.B. de l'Université Laval et une mineure en psychologie de l'Université McGill. Elle siège aux conseils d'administration d'Alstom et de

B2ten et copréside plusieurs campagnes de financement philanthropique.

Daniel Brosseau

B. Sc. A. (Ing.), MBA, Letko Brosseau



Daniel Brosseau est diplômé en génie industriel de l'Université de Montréal (Polytechnique), et a complété son MBA aux HEC Montréal. Il s'est joint à la division des investissements du CN en 1978, où il relevait directement du président. Son rôle lui a permis de cumuler diverses fonctions de gestion, dont Directeur des divisions, pétrole et gaz, placements privés et investissements internationaux. En plus de participer à la formulation des politiques du fonds de pension du CN, il représentait le fonds sur plusieurs conseils d'administration de

compagnies. De 1981 à 1987, il a travaillé à la création de la filiale pétrole et gaz de la caisse de retraite du CN.

Son parcours exceptionnel a permis à Monsieur Brosseau d'acquérir des connaissances et une vision des affaires hors pair, en plus de faire la connaissance de Peter Letko avec qui il fonde Letko Brosseau en 1987. Reconnu comme un bâtisseur et un grand visionnaire, il a su mener à bien divers projets qui ont permis une croissance rapide de la firme qui connaît beaucoup de succès avec la gestion de plusieurs milliards d'actifs pour des clients institutionnels et privés.

Robert Laplante

Directeur général, IREC



Docteur en sciences sociales (sociologie économique) et diplômé de l'École normale supérieure de Cachan (Paris), Robert Laplante est directeur général de l'Institut de recherche en économie contemporaine. Il a publié plusieurs ouvrages et de nombreux rapports de recherche dans divers domaines de l'économie politique et dans le champ de l'analyse des politiques publiques. On peut les consulter sur le site de l'IREC (www.irec.quebec). Robert Laplante et l'équipe de l'IRÉC ont publié de nombreux travaux sur les enjeux de développement du Québec et sur le renouvellement de son modèle économique. Il a publié récemment un important rapport sur la participation des caisses de retraite à une stratégie de sortie de la crise du logement.

Sophie Lemieux – Animatrice

Co-chef de la clientèle institutionnelle canadienne, Fiera Capital



Sophie Lemieux est co-chef de l'équipe chargée des clients institutionnels canadiens. Elle dirige plus spécifiquement l'équipe responsable des relations avec les clients institutionnels du Québec. Sophie est également responsable de plusieurs relations avec des clients institutionnels, notamment des régimes de retraite, des compagnies d'assurance et des fondations. Sophie compte plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la finance et des communications. Son expérience comprend des postes de directrice, relations d'affaires pour un gestionnaire de portefeuille, de conseillère en communication pour une institution financière et d'analyste pour une caisse de retraite.

Elle a également été journaliste-lectrice à la chaîne Argent du Groupe TVA de 2004 à 2016, en plus de cumuler des fonctions de journaliste et de chef d'antenne à LCN et TVA Nouvelles. Sophie est diplômée de l'Université Laval avec un baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.), option finance, ainsi qu'une maîtrise en finance (M.Sc.).

L'équité intergénérationnelle dans les régimes de retraite : enjeux, défis et solutions pour demain

Claudia Gagné

M.Sc., FSA, FICA, CFA, Professeure en actuariat, Université de Montréal



Claudia Gagné, M.Sc., FSA, FICA, CFA, est professeure agrégée en actuariat au département de mathématiques et de statistique depuis 2012 et vice-doyenne associée aux études et au financement étudiant à la Faculté des arts et des sciences de l'Université de Montréal depuis 2022. Elle a œuvré pendant plusieurs années comme actuaire-conseil en régimes de retraite et en placements avant de se diriger vers le milieu académique. Elle s'intéresse aux problèmes liés à la gestion des risques de régimes de retraite, à l'équité intergénérationnelle ainsi qu'à la littératie financière. Au fil des années, elle a été impliquée de façon très importante dans son département, tant comme responsable du programme d'agrément universitaire en actuariat que dans l'évolution du programme de baccalauréat en mathématiques, dans l'embauche de professeurs et dans l'encadrement des chargés de cours en actuariat. Elle s'est impliquée aussi à l'extérieur de l'université dans plusieurs comités liés à l'éducation des membres des associations professionnelles auxquelles elle est affiliée (Institut canadien des actuaires, CFA Institute). Son expertise en régimes de retraite l'amène à être membre de comités de retraite et de placements de régimes de taille importante au Québec. Entre autres, elle est vice-présidente du comité de retraite du Régime de retraite de l'Université de Montréal (RRUM) et préside le comité de placements du régime de retraite des CPE et garderies privées conventionnées du Québec.

La retraite, est-elle rose pour les femmes?

Lise Gervais

Présidente du comité de retraite, RRFS-Groupes communautaires et de femmes



Lise Gervais a été coordonnatrice générale de Relais-femmes et est maintenant présidente du Réseau des regroupements de femmes du Québec (RRFS). Travailleuse sociale de formation, elle œuvre en milieu associatif depuis la fin des années 1970, notamment dans les secteurs jeunesse, de l'éducation populaire et des groupes de femmes. Elle a tour à tour travaillé à titre d'intervenante, formatrice, évaluatrice, accompagnatrice, animatrice et coordonnatrice d'organismes. Depuis une vingtaine d'années, elle est associée à diverses recherches visant à une meilleure connaissance des groupes communautaires et des groupes de femmes, ainsi qu'à l'amélioration de la condition de vie et de travail des femmes et leur accès à l'égalité. Ses expériences partenariales sont nombreuses, notamment avec des centres universitaires et dans son travail pour la mise sur pied du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes. Elle siège actuellement au Comité des services aux collectivités de l'UQÀM et au comité de direction scientifique du Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (CRI-VIFF).

Colette Cummings

Directrice générale, CIAFT



Colette Cummings est une professionnelle accomplie avec une vaste expérience dans divers secteurs. Elle occupe actuellement le poste de directrice générale du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), où elle œuvre depuis deux ans pour promouvoir l'accès des femmes au travail et défendre leurs droits.

Avant de rejoindre le CIAFT, Colette a travaillé pendant 12 ans auprès d'un grossiste alimentaire, où elle a acquis une solide expertise en gestion et en stratégie commerciale. Elle a ensuite passé 5 années dans le milieu des agences de publicité et réseau télévisuel, développant des compétences en communication et en marketing, et contribuant à la création de campagnes efficaces pour divers clients.

Son parcours professionnel s'est également enrichi par 21 ans d'expérience dans le milieu de la philanthropie, où elle a joué un rôle clé dans la collecte de fonds et la gestion de projets visant à soutenir des causes sociales importantes. Cette expérience lui a permis de développer une profonde compréhension des enjeux sociaux et de renforcer son engagement envers la communauté.

Depuis son arrivée au CIAFT, Colette Cummings a mis en place des initiatives stratégiques pour améliorer l'accès des femmes au marché du travail et promouvoir l'égalité des genres. Elle est reconnue pour son leadership visionnaire et sa capacité à mobiliser les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs de l'organisation.

Mélanie Julien

Directrice de la recherche et de l'analyse, Conseil du statut de la femme



Diplômée en sociologie, Mélanie Julien œuvre depuis plus de 20 ans dans la fonction publique québécoise. Elle y a réalisé une variété de projets de recherche et contribuer à plusieurs publications. Au Conseil du statut de la femme depuis 2018, elle dirige les travaux de recherche et d'analyse qui fondent les avis, mémoires et études servant à conseiller le gouvernement du Québec et à informer la population sur des enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes. Elle a notamment été responsable de récentes analyses sur le Régime de rentes du

Québec et sur la situation financière des femmes.

François L'Italien – Animateur

Professeur associé, Université Laval | Directeur adjoint, IREC



François L'Italien est coordonnateur de l'Observatoire de la retraite, directeur adjoint à l'Institut de recherche en économie contemporaine et professeur associé au Département de sociologie de l'Université Laval. Ses recherches portent sur la financiarisation de l'économie, l'économie politique des ressources naturelles et le financement de la transition énergétique.

RRFS-FTQ, un régime avec le vent dans les voiles

Julien Desormeaux

Coordonnateur, RRFS-FTQ



Julien Desormeaux est diplômé de l'UQAM en actuariat. Il a travaillé en administration de régime de retraite et en consultation retraite pour les firmes Mercer et Morneau Shepell. Il s'est joint au RRFS-FTQ en janvier 2016 à titre de coordonnateur.

Charles Provost

FICA, FSA, Conseiller principal, Services actuariels SAI



Charles Provost a débuté sa carrière professionnelle chez Services actuariels SAI en septembre 2012 après avoir obtenu un baccalauréat en mathématiques de l'Université de Montréal. Depuis, il est devenu associé puis Fellow de la Society of Actuaries en décembre 2018 et de l'Institut canadien des actuaires en mars 2019. Depuis le début de sa carrière, Charles travaille principalement dans le domaine des régimes de retraite, se spécialisant dans la consultation actuarielle et l'administration.

Il a été impliqué dans plusieurs mandats de consultation actuarielle pour différents régimes de différentes juridictions, incluant des régimes à financement salarial, à cotisations négociées et à prestations cibles. Ces mandats s'étendaient de la mise en place des régimes, à la production d'évaluation actuarielle en passant par la proposition de modifications à apporter aux différents régimes.

La retraite après 65 ans dans les régimes de retraite à prestations déterminées

Marc-Antoine Vaillant

FICA, FSA, Associé, Services actuariels SAI



Marc-Antoine Vaillant est actuaire et associé de Services actuariels SAI. Il compte plus de 20 ans d'expérience en régimes de retraite. Il est l'actuaire de plusieurs comités de retraite et il est impliqué dans la négociation des régimes de retraite de nombreux syndicats du secteur privé et du secteur public. Il détient un baccalauréat en mathématiques actuarielles de l'Université Concordia et le titre de Fellow de l'Institut canadien des actuaires.

Mylène Grenier

FICA, FSA, Directrice, Centre de services, paie et avantages sociaux, Service des ressources humaines, Ville de Laval



Mylène Grenier est Directrice, Centre de services, paie et avantages sociaux à la Ville de Laval. Elle s'est jointe à la Ville de Laval en 2013. Elle est responsable de la gestion des avantages sociaux, de la paie, des systèmes d'information RH, de la rémunération globale des exécutifs ainsi que du Centre de services RH. Elle a auparavant agi à titre de gestionnaire dans le domaine des régimes de retraite et des avantages sociaux dans des entreprises privées. Elle a également travaillé pour une firme où elle offrait des services-conseils en régime de retraite. Elle détient un baccalauréat en actuariat de l'Université du Québec et le titre de Fellow de l'Institut canadien des actuaires.

Nouveaux changements au RRQ : Ce qu'il faut savoir

Sandra Pelletier

Formatrice et conseillère aux normes, Retraite Québec



M^{me} Sandra Pelletier possède une vaste expérience en régimes de retraite. Depuis son entrée à la CARRA en 2013 comme préposée aux renseignements, elle a cumulé diverses expériences, qui lui ont permis de couvrir l'ensemble des sujets des régimes de retraite du secteur public et du Régime de rentes du Québec. Depuis 2018, elle a donné plus de 250 séances d'information sur la planification financière de la retraite, tant pour les futurs retraités que pour les conseillers et planificateurs financiers, en plus de concevoir des formations pour ses collègues de travail au service à la clientèle, aux traitements et aux régimes particuliers.

Portrait statistique des soins en santé mentale au Québec : une population à soigner, un système à transformer

Ève-Lyne Couturier

Chercheuse IRIS



Ève-Lyne Couturier est diplômée en science politique à l'Université du Québec à Montréal. Elle travaille à l'IRIS depuis 2007 et s'intéresse particulièrement aux enjeux d'inégalités de revenus, à l'évolution du système de retraite québécois et à l'impact des politiques publiques sur les femmes.

Assurances : Nos régimes sont-ils adaptés aux besoins de tous et toutes?

Faire progresser la santé des femmes afin de favoriser le bien-être et l'inclusion des travailleuses

D^{re} Martine Bernard

Professeur-adjoint de clinique à l'Université de Montréal, Hôpital Maisonneuve-Rosemont



Elle pratique au CIUSSS de l'Est-de-l'Île de Montréal, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, depuis juillet 2001. Elle a notamment complété une formation de docteur en médecine (1991-95) à l'Université de Sherbrooke ainsi qu'un D.E.S. en spécialité obstétrique-gynécologie.

Avoir une approche inclusive au travail

Marie-Chantal Côté

Vice-présidente principale, Sun Life Santé



Marie-Chantal Côté est vice-présidente principale de la Sun Life Santé. Elle veille à ce que la Sun Life offre des solutions santé novatrices pour aider à naviguer dans le système de santé et à accéder à des soins plus abordables. Marie-Chantal travaille sans relâche à stimuler les affaires de la Sun Life et à faire progresser l'industrie. Sous sa direction, la Sun Life a apporté de nombreuses innovations au marché, notamment le coach en santé mentale de la Sun Life et les Soins virtuels Lumino Santé. Elle supervise aussi la gestion du Régime canadien de soins dentaires, programme du gouvernement canadien offrant un accès à des soins dentaires à plus de 9 millions de personnes.

Marie-Chantal défend énergiquement la diversité, l'équité, l'inclusion et la santé mentale au travail. Elle a coprésidé le réseau ÉchangesInspirAction de la Sun Life, qui outille les femmes pour réaliser leurs ambitions professionnelles. Elle s'investit également beaucoup dans le Réseau Fierté de la Sun Life et siège à plusieurs conseils d'administration dans l'industrie et la collectivité.

Marie-Chantal est titulaire d'un double diplôme de MBA de l'UQAM et de l'Université Paris-Dauphine, ainsi que d'un baccalauréat ès arts de l'Université Concordia avec concentration en journalisme.

Marie-Lise Drapeau-Bisson – Animatrice

Conseillère syndicale, service d'actions féministes et équité salariale, FTQ



Marie-Lise Drapeau-Bisson (elle) est conseillère syndicale au Service d'actions féministes et d'équité salariale de la FTQ. Marie-Lise est sociologue de formation avec une expertise en études féministes. C'est pendant son parcours universitaire qu'elle commence à militer, d'abord dans des associations étudiantes et ensuite comme déléguée syndicale à l'Université de Toronto (CUPE 3902).

Réformes législatives en assurance collective

Yanick Comeau

FICA, FSA, Associé, Services actuariels SAI



Yanick Comeau compte 20 années d'expérience dans le domaine de la consultation actuarielle, ayant travaillé pour deux différentes firmes de consultation avant de joindre en 2015, Services actuariels SAI. Ses champs d'expertise sont principalement les régimes collectifs d'assurance vie, d'invalidité, de soins médicaux et de soins dentaires. Yanick agit présentement comme actuaire pour plusieurs des plus importants régimes d'assurance collective du marché québécois avec un volume de prime annuelle de plus de 600 M\$. À ce titre, Yanick conseille ses clients sur tous les aspects financiers des contrats d'assurance, tels

le niveau des primes, les formules financières, les conditions de renouvellement, l'utilisation équitable des ristournes et le traitement des déficits.

En plus de sa vaste expertise sur le plan technique, les clients de Yanick apprécient ses qualités de vulgarisateur, car il est en mesure d'adapter son discours et son approche en fonction du niveau de connaissances des personnes à qui il s'adresse. Il participe régulièrement à des conférences ou donne des formations ayant comme objectifs de mieux comprendre les enjeux actuels et les tendances dans le domaine de l'assurance collective qui visent généralement les responsables des avantages sociaux. Il détient un baccalauréat en actuariat de l'Université Laval, d'où il a gradué en 2002. Il est Fellow de la Society of Actuaries depuis 2008 et Fellow de l'Institut canadien des actuaires depuis 2009.

Votre régime d'assurance a-t-il été à l'épreuve du temps?

Marilou Garon

FICA, Conseillère, Services actuariels SAI



Marilou Garon a débuté sa carrière dans le domaine de l'actuariat en rejoignant l'équipe des Services actuariels SAI dès la fin de son baccalauréat en actuariat à l'Université Laval en 2016. Avec plus de huit années d'expérience dans la consultation actuarielle, elle a acquis une expertise approfondie en régimes d'assurance collective, couvrant notamment l'assurance vie, l'invalidité, les soins médicaux et les soins dentaires. Elle devient Fellow de l'Institut canadien des actuaires en janvier 2024. Marilou agit présentement comme conseillère pour plusieurs régimes d'assurance collective d'envergure du marché québécois ainsi que pour de plus petits groupes.

À ce titre, elle assiste les conseillers principaux et accompagne les clients dans de nombreux mandats, tels que l'analyse et la négociation des conditions de renouvellement, ainsi que la vérification des rapports financiers et des documents contractuels. Marilou est également impliquée dans des projets de restructuration de régimes d'assurance collective et lors d'appels d'offres, où elle met à profit son expertise pour guider les clients vers des solutions optimales et adaptées à leurs besoins.

Documents

L'ensemble des présentations sera disponible sur le site de la FTQ :

[Séminaire retraite et assurances FTQ 2025 - Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec \(FTQ\)](#)

Sondage

Nous vous invitons à noter votre appréciation des différentes présentations et à nous faire vos suggestions pour le séminaire de l'an prochain en répondant au sondage suivant, **au plus tard le lundi 7 avril 2025.**



Note : Vous recevrez un courriel de rappel vous invitant à répondre au sondage à la fin du séminaire.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



Fédération
des travailleurs
et travailleuses
du Québec

ftq.qc.ca

formation-syndicale.ftq.qc.ca

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 12100
Montréal (Québec) H2M 2W3
Téléphone : 514-383-8000
Sans frais : 1-877 897-0057
Télécopieur : 514-383-8039