

[syndicalisme.com](http://syndicalisme.com)

# L'UNION

# FAIT L'AVENIR

CAHIER DE LA PERSONNE PARTICIPANTE

ÉTATS  
GÉNÉRAUX  
DU SYNDICALISME

## TABLE DES MATIÈRES

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Introduction                                                                | 3  |
| Thématique : Les États généraux du syndicalisme                             | 4  |
| Thématique : Le syndicalisme québécois dans la société                      | 7  |
| Thématique : La vigueur syndicale                                           | 10 |
| Thématique : Le modèle de relations de travail                              | 13 |
| Thématique : Le rôle politique des syndicats                                | 16 |
| Thématique : La représentativité et le sentiment d'appartenance des membres | 20 |
| Thématique : L'évolution des relations intersyndicales                      | 23 |
| Thématique : Les syndicats et les groupes historiquement discriminés        | 26 |
| Informations sur votre consultation                                         | 29 |

## Introduction

Le 31 mars 2025, neuf (9) grandes organisations syndicales du Québec (APTS, CSD, CSN, CSQ, FTQ, FAE, FIQ, SFPQ et SPGQ) ont lancé les états généraux du syndicalisme.

Cette première ronde de consultation vise à dresser un bilan du mouvement syndical en recueillant les constats et les observations des syndicalistes et membres syndiqués de tous horizons.

Selon la durée de votre atelier de consultation (1 heure, une demi-journée ou une journée complète), vous pouvez répondre à une ou plusieurs thématiques parmi les suivantes (consultez la section *Planifier votre activité de consultation* du Guide de consultation pour connaître les recommandations sur le nombre de thématiques à aborder en fonction du temps dont vous disposez) :

Les États généraux du syndicalisme\*

- Le syndicalisme québécois dans la société
- La vigueur syndicale
- Le modèle de relations de travail
- Le rôle politique des syndicats
- La représentativité et le sentiment d'appartenance des membres
- L'évolution des relations intersyndicales
- Les syndicats et les groupes historiquement discriminés

**\*Pour rappel :** une thématique générale (États généraux du syndicalisme) a été élaborée pour les besoins spécifiques de cette consultation. Celle-ci a été conçue pour permettre une réflexion plus large sur les défis et les enjeux du syndicalisme.

À noter qu'il est possible d'utiliser le même formulaire pour traiter plusieurs thématiques. Si vous n'avez pas le temps de répondre à une question, il vous suffit de laisser le champ vide.

\* Obligatoire

## Thématique : Les États généraux du syndicalisme

**Mise en contexte :** Cette thématique a été élaborée pour répondre aux besoins spécifiques de cette consultation. Celle-ci vise à permettre une réflexion large sur les défis et les enjeux auxquels fait face le mouvement syndical.

**Point de vigilance :** Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

### *Question 1: Comment se porte le mouvement syndical dans son ensemble?*

---

---

---

---

---

### *Sous-question 1 a) : Quels sont les principaux défis et enjeux auxquels il fait face ?*

---

---

---

---

---

---

*Sous-question 1 b): Comment évaluez-vous la santé démocratique du mouvement syndical?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 1 c): Quels constats tirez-vous quant à l'état des relations intersyndicales?*

---

---

---

---

---

---

*Sous-question 1 d) : Les syndicats sont-ils suffisamment représentatifs de la diversité de leurs membres ?*

---

---

---

---

---

*Question 2: Qu'est-ce que les syndicats font bien et qu'est-ce qui pourrait être amélioré?*

---

---

---

---

---

*Question 3 : Êtes-vous optimistes ou pessimistes quant à l'avenir du syndicalisme québécois? Pourquoi?*

---

---

---

---

---

---

*Sous-question 3 a): Qu'est-ce qui est déterminant pour le rapport de force des syndicats?*

---

---

---

---

---



## Thématique : Le syndicalisme québécois dans la société

**Mise en contexte :** Le syndicalisme, dont les défis sont incontestables et dont certains disent qu'il est en crise, est représentatif d'une société elle-même en crise ; la compréhension des tendances sociales actuelles et de ses enjeux et défis est alors cruciale pour faire avancer le mouvement syndical.

**Thèmes abordés :** L'évolution du marché de l'emploi, la hausse des inégalités socioéconomiques et politiques, le syndicalisme face aux politiques néolibérales et la montée de l'extrême droite.

**Point de vigilance :** Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

***Question 4: Compte tenu des transformations du marché de l'emploi (voir la mise en contexte ci-dessous), quels sont les principaux défis auxquels les syndicats sont confrontés?***

**Mise en contexte :** Les transformations du marché de l'emploi

Parmi les principales transformations du marché de l'emploi, mentionnons le vieillissement de la population, la rareté de la main-d'œuvre dans certains secteurs, la hausse du nombre de personnes salariées immigrantes, la transformation numérique, la désindustrialisation accrue, notamment du secteur manufacturier, et la crise environnementale. Ces transformations s'inscrivent dans un contexte politique inquiétant pour le mouvement syndical. Depuis au moins une vingtaine d'années, les inégalités économiques se sont accentuées au Québec et la richesse s'est concentrée en un nombre de plus en plus restreint de personnes. Les gouvernements successifs ont adopté des lois nettement en défaveur des syndicats et des personnes salariées. Récemment, on observe une montée de l'extrême droite, ce qui pourrait causer une menace pour les syndicats.

*Sous-question 4 a) : Est-ce que les structures et les modes d'organisation des syndicats sont adaptés pour faire face à ces transformations ? Expliquer.*

---

---

---

---

---

*Question 5 : Quelle place occupe la lutte contre les inégalités socioéconomiques et politiques au sein de votre organisation ? Trouvez-vous que votre syndicat y consacre trop, suffisamment ou pas assez d'efforts ? Expliquer.*

---

---

---

---

---

*Sous-question 5 a): En quoi la négociation collective peut-elle aider à lutter contre ces inégalités?*

---

---

---

---

---





## Thématique : La vigueur syndicale

**Mise en contexte :** Malgré certains gains enregistrés au cours des dernières décennies, les syndicats font face à d'importants enjeux qui menacent leur influence : hostilité croissante, baisse du nombre de grèves, intensification des conflits de travail et des lock-out, stagnation ou diminution du taux de couverture syndicale. Il est alors essentiel que le mouvement syndical rétablisse un rapport de force lui permettant de jouer pleinement son rôle de fer de lance de l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleurs et des travailleuses.

**Thèmes abordés :** L'avantage syndical, les arrêts de travail, la couverture syndicale et la syndicalisation.

**Point de vigilance :** Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

*Question 8: Est-ce que la grève est un bon moyen d'améliorer le sort des travailleuses et des travailleurs syndiqués?*

---

---

---

---

---

---

---

---

*Sous-question 8 a) : Qu'est-ce qui explique la diminution du nombre de grèves depuis les dernières décennies ? Diriez-vous que ça vaut encore la peine de faire grève?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 8 b): Quels sont vos autres observations ou commentaires par rapport aux arrêts de travail ?*

---

---

---

---

---

*Question 9 : Est-ce que les syndicats consacrent suffisamment de temps et de ressources à syndiquer de nouveaux groupes ?*

---

---

---

---

*Sous-question 9 a): Pourquoi est-ce difficile de syndiquer de nouveaux groupes?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 9 b): Qu'est-ce qui, selon vous, explique la baisse du taux de couverture syndicale dans le secteur privé?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 9 c) : Qu'est-ce que les syndicats peuvent mieux faire pour accueillir de nouvelles personnes au sein de leurs rangs ?*

---

---

---

---

*Question 10: À votre avis, les avantages liés à la syndicalisation sont-ils plus importants de nos jours ou étaient-ils plus marqués par le passé?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 10 a) : Est-il plus difficile qu'avant de faire valoir l'avantage syndical ? Expliquer.*

---

---

---

---

## Thématique : Le modèle de relations de travail

**Mise en contexte :** Les lois qui régissent les rapports collectifs du travail encadrent non seulement la manière dont se pratique et se vit le syndicalisme, mais elles exercent également une influence directe sur sa vitalité, son influence et son rapport de force. Malgré un modèle plus favorable qu'ailleurs au Canada et aux États-Unis, il reste imparfait. Sans compter que les droits syndicaux ne cessent d'être la cible d'attaques des gouvernements depuis les dernières années.

Dans le cadre de cette thématique, les personnes participantes sont invitées à réfléchir aux défis auquel fait face le modèle de relations de travail actuel.

**Point de vigilance :** Les sous-questions ou, dans ce cas-ci, les questions de relance peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que les questions principales ont été suffisamment explorées, il n'est pas obligatoire de les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

*Question 11: Qu'est-ce qui fonctionne bien et moins bien par rapport aux lois qui encadrent les relations de travail et les activités syndicales?*

---

---

---

---

*Question 12: Est-ce que le mouvement syndical a consacré suffisamment d'efforts pour bâtir un rapport de force afin de modifier favorablement les lois du travail?*

---

---

---

*Question 13: Quelles menaces anticipez-vous au cours des prochaines années par rapport à l'encadrement législatif des syndicats?*

---

---

---

---

---

*Questions de relance (au besoin)*

Selon les réalités et les préoccupations de votre organisation, vous pouvez susciter la réflexion du groupe quant à plusieurs aspects du modèle de relations de travail. Notamment, en ce qui concerne :

- Les impacts de la présence de régimes particuliers (R-20, secteurs public et parapublic, Code canadien du travail, fonction publique fédérale, RI-RTF, etc.) ;
- Le régime de négociation dans les secteurs public et parapublic ;
- L'arbitrage de griefs et les conséquences de la judiciarisation des relations de travail ;
- Les contraintes au droit de grève ;
- L'accréditation pour un seul employeur ;
- Les dispositions anti-briseurs de grève ;
- L'absence de droits syndicaux pour les personnes non syndiquées ;
- L'accès restreint au syndicalisme dans certains secteurs de l'économie ;
- Le déplaçonnement de la durée des conventions collectives.

## ÉTATS GÉNÉRAUX DU SYNDICALISME



## Thématique : Le rôle politique des syndicats

**Mise en contexte** : Bien que les organisations syndicales soient par définition des organisations politiques considérant leur nature démocratique et revendicatrice, leur degré d'implication politique ainsi que la nature de cette dernière constituent des questionnements qui reviennent de façon cyclique.

**Thèmes abordés** : L'action politique des syndicats, leurs relations avec l'État et le gouvernement et l'éducation politique des membres.

**Point de vigilance** : Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

*Question 14 : Quelle place occupent les enjeux sociopolitiques dans les activités internes et externes de votre syndicat (instances, sorties médiatiques, médias sociaux, travail au quotidien, etc.) ? Diriez-vous que ces enjeux prennent trop, suffisamment ou pas assez de place ? Expliquer.*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

*Question 15 : Diriez-vous que votre organisation participe trop peu, de façon adéquate ou trop au dialogue social avec l'État ? Selon l'Organisation internationale du travail (OIT), le dialogue social renvoie à « tout type de négociation, de consultation et d'échange d'informations entre ou parmi les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions d'intérêt commun liées à la politique économique et sociale »<sup>[1]</sup>.*

[1] Organisation internationale du travail (OIT). Dialogue social et tripartisme.

<https://www.ilo.org/fr/themes-et-secteurs/dialogue-social-et-tripartisme>

---

---

---

---

---

*Question 16: Comment percevez-vous les initiatives syndicales en période électorale?*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

*Sous-question 16 a) : Si votre organisation syndicale a l'habitude de prendre de telles initiatives, diriez-vous que celles-ci sont généralement bien ou mal perçues au sein de votre syndicat ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 16 b) : Est-ce que votre organisation entretient des liens plus ou moins directs avec des partis politiques ? Est-ce souhaitable et si oui, sous quelles formes ?*

---

---

---

---

---

*Question 17 : Quelle place occupe l'éducation politique au sein de votre organisation syndicale ? Diriez-vous que votre syndicat consacre trop, suffisamment ou pas assez d'efforts en matière d'éducation politique ? Expliquer.*

---

---

---

---

---

This image shows a full page of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, typical of notebook or legal stationery. There are no margins, text, or other markings on the page.

## Thématique : La représentativité et le sentiment d'appartenance des membres

**Mise en contexte :** Une saine démocratie, un fort sentiment d'appartenance et une bonne représentation sont des éléments essentiels afin que les syndicats jouent efficacement leur rôle et exercent un bon rapport de force. Cependant, plusieurs défis persistent, notamment, en ce qui concerne l'organisation des instances, la participation et l'implication des membres, la mobilisation, la communication à l'ère du numérique et la légitimité des syndicats.

**Thèmes abordés :** La démocratie et la participation syndicales, les défis de la mobilisation, les barrières au militantisme et l'implication des membres dans la prise de décisions.

**Point de vigilance :** Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

*Question 18: Que représente, pour vous, la démocratie syndicale à chaque niveau de la structure de votre organisation?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 18 a): Que pensez-vous de la place qui est faite à la démocratie dans votre syndicat?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 18 b) : De quelle manière êtes-vous consulté en amont des prises de décisions ? Quelles sont vos attentes en matière de consultation ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 18 c) : De quelle manière pouvez-vous exprimer votre désaccord avec une décision prise par votre syndicat ?*

---

---

---

---

---

*Question 19 : Quel niveau de compréhension avez-vous des décisions prises par votre organisation syndicale ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 19 a) : Quelles sont les raisons qui expliquent que vous comprenez bien ou pas les décisions prises par votre syndicat ?*

---

---

---

---

---

*Question 20 : Avez-vous l'impression que votre syndicat comprend bien vos besoins ?  
Qu'il vous représente bien ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 20 a) : Quelles sont, selon vous, les barrières à la mobilisation et à l'implication syndicales ?*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Thématique : L'évolution des relations intersyndicales

**Mise en contexte :** Au Québec, le syndicalisme se distingue par une grande diversité d'organisations aux structures et aux cultures variées. Malgré leurs différences, ces dernières partagent des valeurs et des intérêts communs, bien que leurs stratégies et la manière de concevoir ces intérêts divergent parfois. En plus de participer à des coalitions et de mener à l'occasion des négociations conjointes, les syndicats ont montré à plusieurs reprises leur capacité à faire preuve d'une grande unité et de solidarité. Comprendre leurs relations est essentiel à leur évolution.

**Thèmes abordés :** Les relations intersyndicales, le pluralisme syndical, le maraudage et les alliances.

**Point de vigilance :** Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

***Question 21 : Le pluralisme syndical est-il une force ou une faiblesse ? Pourquoi ? Selon l'Office québécois de la langue française (OQLF), le pluralisme syndical renvoie à une « situation existant lorsque, dans un même pays, dans une même région, dans une même industrie ou un même établissement, deux ou plusieurs syndicats [...] regroupent des travailleurs qui pourraient tout aussi bien faire partie de l'un ou l'autre syndicat »<sup>[1]</sup>.***

[1] Office québécois de la langue française (OQLF). Pluralisme syndical.

<https://vitrinelinguistique.oqlf.gouv.qc.ca/fiche-gdt/fiche/8470300/pluralisme-syndical#:~:text=Le%20pluralisme%20syndical%20suppose%20l%27au%20niveau%20de%20l%27action.>

---

---

---

---

---

---

---



*Question 22 : Les relations intersyndicales se sont-elles améliorées ou détériorées depuis les dernières années ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 22 a) : Diriez-vous que les syndicats québécois forment un mouvement uni, ou bien représentent-ils un ensemble d'organisations aux intérêts variés ? Pourquoi ?*

---

---

---

---

---

*Question 23 : Que pensez-vous des alliances entre syndicats ?*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

*Sous-question 23 a) : Dans quels cas sont-elles pertinentes ou non ? Des exemples ?*

---

---

---

---

---

*Question 24 : Quels constats tirez-vous sur le maraudage ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 24 a) : Est-ce un irritant majeur ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 24 b) : Est-il en hausse ou en baisse ?*

---

---

---

---

---

## Thématique : Les syndicats et les groupes historiquement discriminés

**Mise en contexte :** La composition des organisations syndicales a évolué considérablement depuis les dernières années. Les états généraux sur le syndicalisme constituent une occasion pour les syndicats de se questionner sur les façons d'être encore plus représentatifs et les manières de lever les obstacles à la participation des groupes historiquement discriminés, incluant les femmes. Leur rôle dans la lutte contre les discriminations, les préjugés et le racisme demeure également un défi crucial.

Les comités nationaux (par ex., condition féminine, diversité, communautés autochtones, jeunes) sont invités à adapter les questions de discussion pour mieux refléter les enjeux qu'ils traitent.

**Thèmes abordés :** La représentation et la participation, les barrières à l'implication et le rôle des syndicats en matière d'inclusivité et de lutte contre la discrimination et le racisme.

**Point de vigilance :** Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

*Question 25 : Estimez-vous que les organisations syndicales sont représentatives de la population québécoise ? Et quant à votre syndicat, estimez-vous qu'il est représentatif de ses membres ?*

---

---

---

---

---

---

---

---

*Question 26 : Quelles sont les barrières à la syndicalisation des groupes historiquement discriminés ?*

---

---

---

---

---

*Question 27 : Quelles sont les barrières quant à leur participation et leur implication syndicales ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 27 a) : Diriez-vous que votre syndicat a consacré trop, suffisamment ou pas assez d'effort pour favoriser la participation et l'implication de ces groupes ?*

---

---

---

---

---

*Question 28 : Quel est le rôle des syndicats dans la lutte contre les inégalités, notamment, les inégalités raciales, celles fondées sur le genre et l'orientation sexuelle ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 28 a) : Quelle place les enjeux et les revendications liés à la lutte contre ces inégalités occupent-ils au sein de votre organisation syndicale ?*

---

---

---

---

---

*Sous-question 28 b) : Comment votre syndicat sensibilise-t-il ses membres face aux enjeux touchant ces groupes ?*

---

---

---

---

---

## Informations sur votre consultation

À quelle date a eu lieu l'atelier de consultation ?

---

---

---

---

---

Combien de personnes ont participé à l'atelier de consultation (approximativement) ?

---

---

---

---

---

De quelle façon avez-vous procédé à la consultation ?

- ☐ En mode virtuel
- ☐ En présentiel

Combien de temps l'atelier de consultation a-t-il duré ?

Une heure

Une demi-journée

Une journée

Combien de thématiques ont été discutées ?

---

---

---

---

---

Commentaires

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Si vous avez des commentaires, veuillez les écrire ci-dessous. Sinon, passer à la section suivante.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Merci !

Merci d'avoir pris le temps de participer à cette consultation. Chaque contribution est précieuse et nous aidera à mieux comprendre l'état du mouvement syndical actuel et les enjeux auxquels il fait face.



# ÉTATS GÉNÉRAUX DU SYNDICALISME