

RAPPORT SUR LE SERVICE DE L'ÉDUCATION DU CONSEIL RÉGIONAL MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Historique, programmes, activités et perspectives



Présenté par :

Service de l'éducation du CRFTQMM

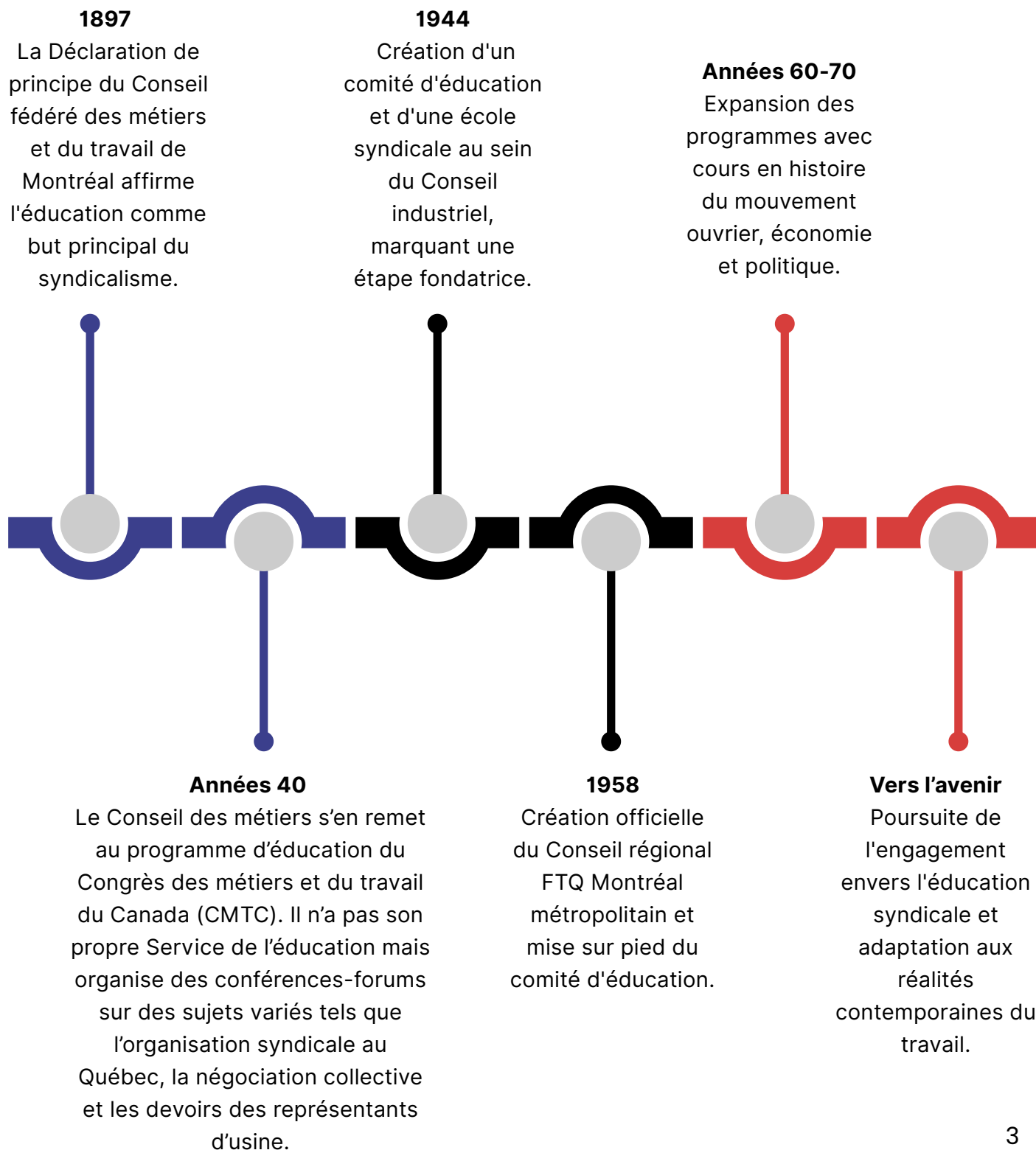
2025-2026

Table des matières

03	Un peu d'histoire
04	Évolution historique du service
05	Programme actuel du Service de l'éducation
10	En résumé
11	Statistiques
13	Journée thématique 2025-2026
14	Notre équipe de formateurs
15	Soutien aux sections locales
16	Approche pédagogique
17	Points forts selon les évaluations
18	Conclusion

Un peu d'histoire

Les origines et premières initiatives du Service de l'Éducation remontent aux débuts du mouvement syndical à Montréal.



Évolution historique du Service

Retour sur les étapes marquantes du développement du Service de l'Éducation au sein du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain.



Formation du CRFTQMM

1958 : Création officielle du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain et mise sur pied du comité d'éducation.



Développement des cours

Années 60-70 : Expansion des programmes avec cours en histoire du mouvement ouvrier, économie et politique.



Consolidation pédagogique

Structuration des formations pour répondre aux besoins croissants des syndicats affiliés à la FTQ. Au début des années 70, le comité offre un programme comprenant trois volets :

- Les problèmes des travailleurs et travailleuses, les luttes et l'organisation syndicale;
- Le capitalisme, le rôle de l'État et du syndicalisme;
- Une réflexion sur l'homme et son milieu dans le but de former des militants et des penseurs autonomes.



Vers l'avenir

Poursuite de l'engagement envers l'éducation syndicale et adaptation aux réalités contemporaines du travail.



Programme actuel du Service de l'Éducation

Le Service de l'Éducation s'articule autour de 5 volets thématiques conçus pour répondre aux besoins diversifiés des membres et des syndicats affiliés.



Les 5 volets

1. Pour l'amélioration des conditions de travail
2. Pour de meilleures conditions de santé et sécurité au travail
3. Pour mieux s'entraider
4. Pour mieux saisir le monde du travail
5. Pour préparer l'avenir de nos membres.

Aujourd'hui, ce programme offre donc une variété de formations afin de soutenir les travailleurs et les travailleuses dans leurs rôles syndicaux. Notre programme s'est adapté aux différents enjeux que nous vivons dans notre société.



Volet 1 - Pour l'amélioration des conditions de travail

Ce volet vise à renforcer les compétences essentielles des représentants syndicaux pour défendre efficacement les droits des travailleurs et travailleuses.

Sigle	Nom du cours	Sessions données	Inscriptions
01	Le délégué syndical / la déléguée syndicale	1	13
02	Dossier de grief	1	15
03	Négociation collective	0	
04	Agir syndicalement avec les travailleurs migrants temporaires	1	8
06	S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels	1	6
07	Équité, diversité et inclusion dans un contexte syndical	1	18
08	Inclusion des personnes en situation de handicap	0	

Volet 2 - Pour de meilleures conditions de santé et sécurité au travail

Le volet pour de meilleures conditions de santé et sécurité au travail offre des formations financées par la CNESST. Ces formations sont mises à jour régulièrement au fil des évolutions législatives. Là aussi de nouvelles réalités sont apparues au fil des ans. Syndicalement, nous devons nous préoccuper de ces enjeux qui affectent nos membres et qui comportent des risques pour leur santé et sécurité.

Sigle	Nom du cours	Sessions données	Inscriptions
10	Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	2	31
11	Introduction à la santé et sécurité du travail	3	41
12	Le travail syndical en prévention	1	8
13	Enquête d'accident	1	12
14	Réclamation à la CNESST	0	
15	Contestation à la CNESST	0	
17	Violence conjugale : prévenir, agir, et intervenir en milieu de travail	1	11

Volet 3 - Pour mieux s'entraider

Ce volet offre les formations de délégué-e social-e et de prévention du suicide. D'autres formations seront offertes sous peu afin d'offrir du perfectionnement à ces personnes qui ont à cœur le bien-être de leurs confrères et consoeurs.

Sigle	Nom du cours	Sessions données	Inscriptions
26	Le délégué social - la déléguée sociale	9	141
28	Prévention du Suicide	5	65

Volet 4 - Pour mieux saisir le monde du travail

Le volet pour mieux saisir le monde offre des formations sur l'évaluation de notre entreprise, sur l'assurance-emploi, l'organisation du travail et bien entendu l'action politique et citoyenne.

Sigle	Nom du cours	Sessions données	Inscriptions
70	L'action sociale et politique : un engagement citoyen permanent	0	(sur demande)
71	Introduction aux mécanismes de l'assurance emploi	0	(sur demande)
72	Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise	1	12
73	Agir syndicalement en organisation du travail	(en refonte)	

Volet 5 - Pour préparer l'avenir

Le dernier volet pour préparer l'avenir offre 3 formations concernant la retraite, soit l'administration et la négociation de nos régimes de retraite en passant par les avantages sociaux et la préparation de la retraite.

Sigle	Nom du cours	Sessions données	Inscriptions
81	Prendre en main sa retraite	0	(sur demande)
82	L'administration et la négociation de nos régimes de retraite	0	(sur demande)
83	Introduction aux avantages sociaux : retraite et assurances	0	(sur demande)



En résumé

La formation syndicale au Conseil permet aux militants et aux militantes d'apprendre, de se développer, tout en échangeant avec des membres provenant d'une multitude de secteurs d'activité.



Nombre Total de Cours

Notre catalogue comprend 23 cours actifs répartis en 5 types de formation.

Cette offre diversifiée permet de répondre aux besoins variés de développement.



Cours dispensés

Pour l'automne 2025 et le printemps 2026, le Conseil a offert 28 formations. Quelques unes ont été annulées à l'automne faute d'inscriptions. C'est souvent le cas en années de congrès de la FTQ, surtout lorsque ce dernier se tient à Québec. Les sections locales conservent leurs libérations syndicales pour favoriser leur participation à cette instance démocratique importante.



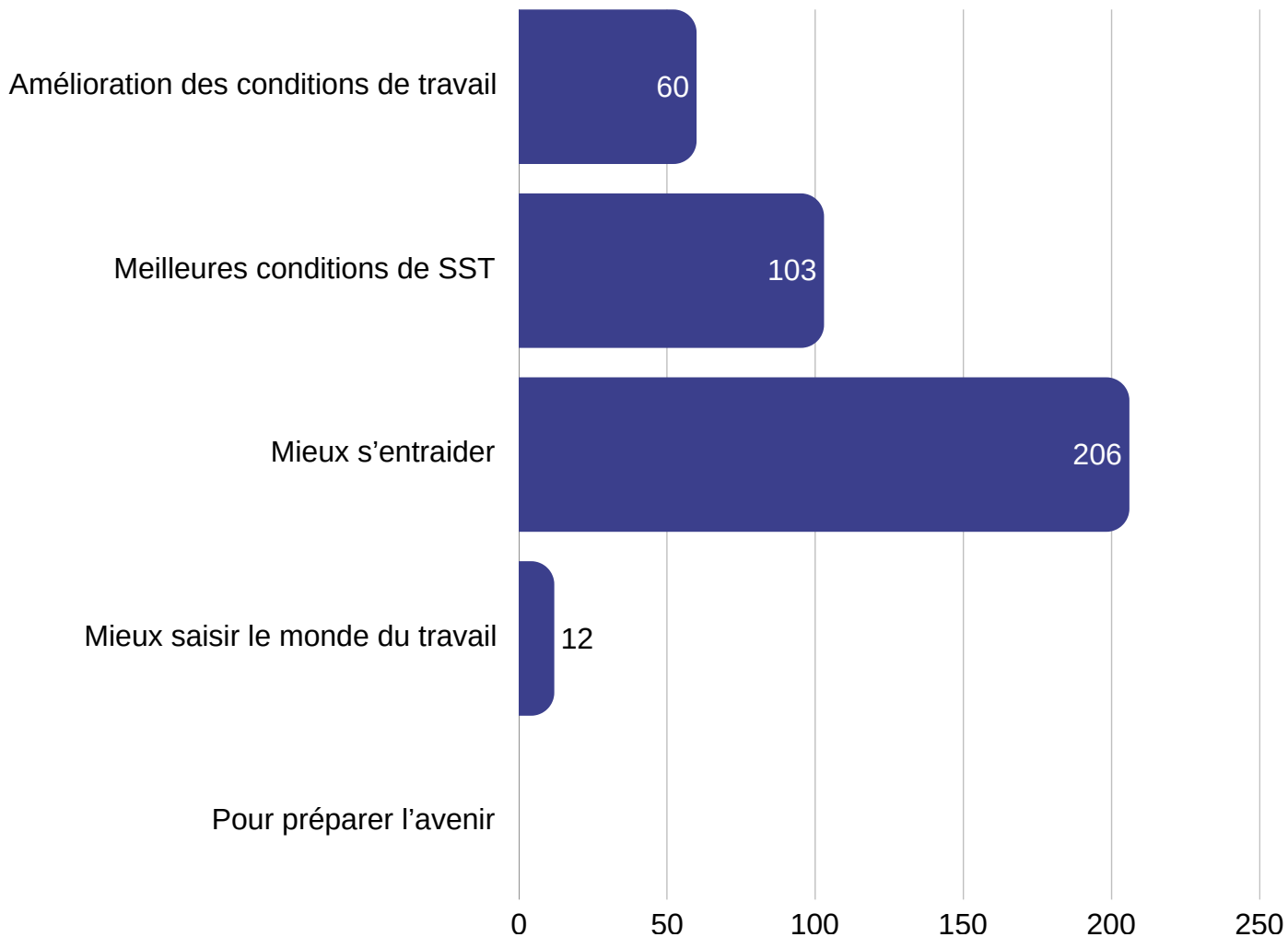
Participants et participantes

Au total, 381 participants et participantes ont été formés cette année. Ce chiffre témoigne de l'engagement fort de l'organisation envers le développement des compétences de ses collaborateurs.

Statistiques

Inscriptions par catégorie

● Nombre de participants



COURS RÉGULIER

HORS PROGRAMME

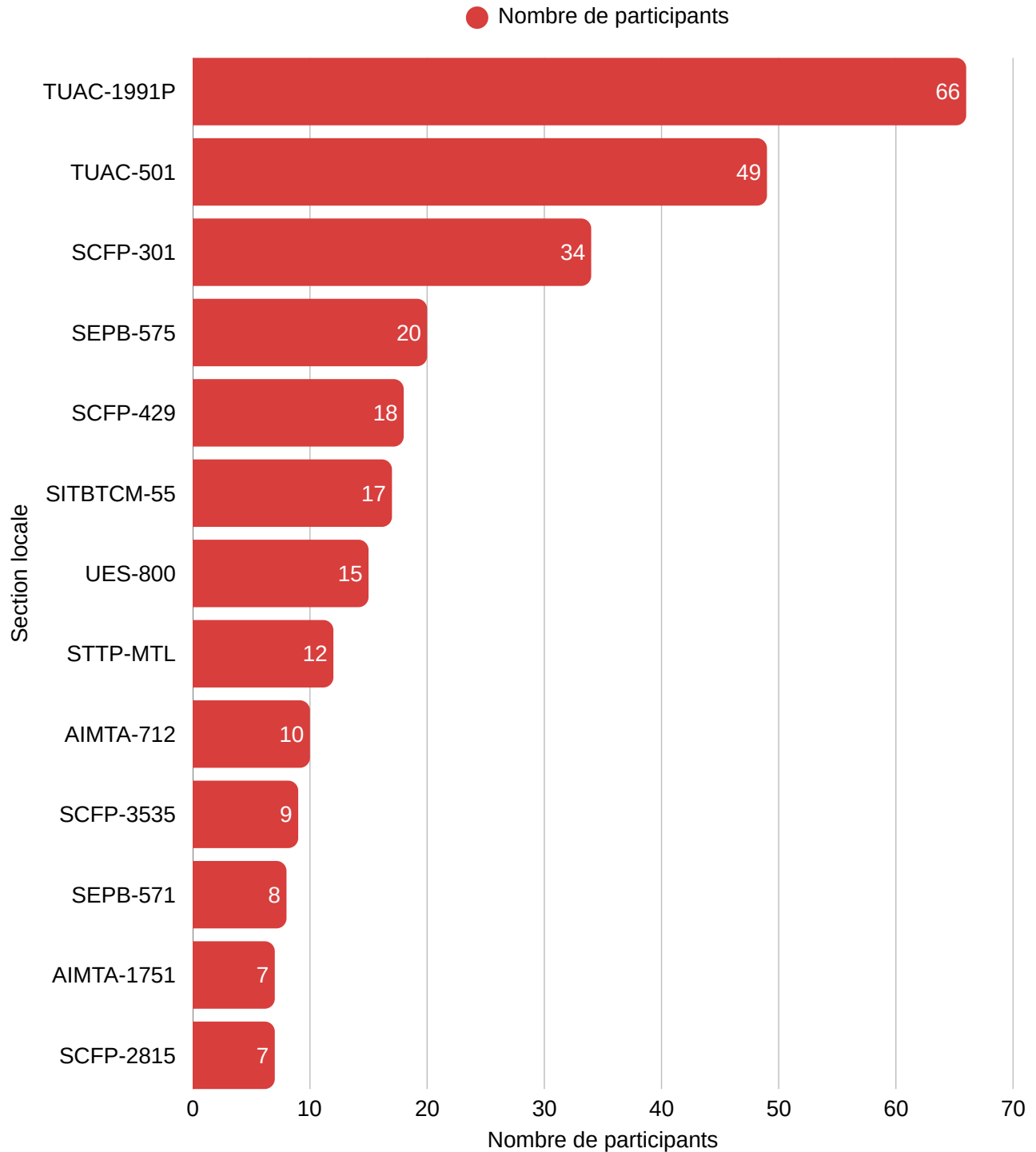
82%

Formations structurées avec calendrier fixe. Permet une planification prévisible et une allocation optimale des ressources.

18%

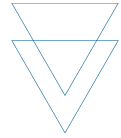
Sessions spéciales répondant aux besoins émergents. Offre flexibilité pour adapter l'offre selon les demandes syndicales.

51 sections locales ont suivi des cours au Conseil



Ainsi que : AFPC Québec, AFPC-17751, AFPC-10426, AQTIS-514-AIEST, AIEST-56, AIMTA-2309, AIMTA-869, Métallos-1944-602, Métallos 206G, Métallos 2423, SCFP-1294, SCFP-1983, SCFP-2000, SCFP-2929, SCFP-2957, SCFP-306, SCFP-4250, SCFP-4628, SCFP-5222, SCFP-1500, SEPB-463, SEPB-574, SEPB-578, SEPB-579, SITBTCM-227, SITBTCM-235T, SPIHQ, SPSI, SQEES-298, TUAC-225P, TUAC-500, Unifor-1021, Unifor-175, Unifor-2889, Unifor-4511, Unifor-510, Unifor-522, Unifor-62

Journée thématique 2025-2026



Outre notre programme de formation régulier, le Conseil offre des journées thématiques portant sur différents thèmes d'actualité.

Thème

L'impact des modifications en SST et sur le droit du travail : des avancées et des reculs. Nous y avons parlé du Règlement sur les mécanismes de prévention et de participation en milieu de travail, du PL 101, du PL 42, du PL 89, et du PL 3, le Règlement sur les mesures pour prévenir ou faire cesser une situation de violence à caractère sexuel ainsi que le Règlement sur l'hébergement des travailleurs.euses migrants temporaires.

Participation

Près de 100 participants ont assisté à cette journée enrichissante dédiée aux enjeux de santé et sécurité au travail.

Conférenciers invités

Annie Landry, Serge Beaulieu et Guillaume Lavoie ont partagé leur expertise sur les enjeux actuels en SST.



Notre équipe de formateurs

Des formateurs et formatrices ont soutenu le Conseil tout au long de l'année afin d'offrir des formations de qualité. Un gros merci pour votre implication.



Sylvie Majeau, Conseillère CRFTQMM



Louise Grenier, Coordonnatrice réseau DS, CRFTQMM



Hélène Simard, Conseillère Éducation, CRFTQMM



Christian Bergeron, Coordonnateur réseau DS, CRFTQMM



Joany Royer, SCFP-1983



Sébastien Bourgeois, Unifor-62



Marc-Éouard Joubert, Président, CRFTQMM



Marie-Hélène Gauthier, Conseillère à l'éducation, FTQ



Nicholas Jean, TUAC-501



Maryève Boyer, SEPB-573



Guylaine Therrien, SQEES-298

Soutien aux sections locales



Le Service a aussi soutenu le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP) la section locale de Montréal dans l'organisation d'une journée thématique. Cette journée thématique s'adressait aux personnes déléguées sociales des postes et aux personnes impliquées dans le comité de condition féminine. Elle portait sur l'impact de la Violence conjugale sur le milieu de travail, près de 65 personnes ont assisté à la journée.



Approche pédagogique

Le Service de l'Éducation privilégie une approche d'apprentissage par les pairs, où le savoir se construit collectivement à travers l'échange et la résolution de problèmes concrets.

Cette méthode pédagogique favorise le partage d'expériences entre participants issus de différents milieux syndicaux. Chaque formation devient ainsi un espace de dialogue où les connaissances pratiques se transmettent naturellement, permettant une évaluation mutuelle enrichissante entre pairs.



Points forts selon les évaluations



Échanges

Rencontres enrichissantes avec des personnes de différents syndicats FTQ



Partage

Expériences diversifiées partagées entre participants



Apprentissage

Construction du savoir par les pairs



Enrichissement

Informations pratiques entre milieux de travail

"Il est très constructif d'écouter et d'apprendre les réalités dans d'autres environnements de travail" - Participant

"Le partage d'informations par les pairs est très enrichissant!" - Participante

Conclusion

Ces différents échanges sont le point fort des formations vécues par le biais du Conseil. Alors si vous aviez encore des réticences à suivre les formations offertes par votre Conseil, n'hésitez plus et faites comme ces centaines de personnes venez vivre l'expérience avec nous!

Le calendrier de formation sera diffusé au début du mois de juin et nous vous annonçons en primeur la tenue d'un nouveau cours au programme : Faire place à toutes les femmes!



Rédaction : Sylvie Majeau, conseillère

Mise en page : Stéphanie Gauthier, communications

Le Conseil régional FTQ de Montréal, c'est tout ça,
mais c'est avant tout LA FORCE DE LA SOLIDARITÉ.



Suivez-nous

